



Η τηλεργασία ήρθε για να μείνει

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**
a.mavrouli@realnews.gr

Σε μια από τις βασικές μορφές απασχόλησης εξελίσσεται πλέον η τηλεργασία για εκατοντάδες χιλιάδες εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα, με την κυβέρνηση να προωθεί σχετική διάταξη για τους βασικούς όρους και τις προϋποθέσεις της στο νομοσχέδιο για τα εργασιακά, το οποίο αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή αμέσως μετά το Πάσχα.

Η εξάπλωση της πανδημίας του κορωνοϊού οδήγησε στην εδραίωση της εξ αποστάσεως απασχόλησης, η οποία, ακόμη και μετά το άνοιγμα της αγοράς και μέχρι να εξαλειφθεί ο κορωνοϊός, θα παραμείνει υποχρεωτική τουλάχιστον για το 40% των απασχολούμενων στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Υπενθυμίζεται ότι σήμερα σε περιοχές πολύ αυξημένου κινδύνου η υποχρεωτική τηλεργασία ανέρχεται στο 60%.

Σε συμφωνία

Η νέα μορφή εργασίας θα παραμείνει και μετά την εξάλειψη του κορωνοϊού και την επιστροφή στην κανονικότητα, με τη διαφορά ότι δεν θα είναι υποχρεωτική, ενώ αντίστοιχες νομοθετικές πρωτοβουλίες αναμένεται να αναλάβει και το υπουργείο Εσωτερικών για τους δημοσίου υπαλλήλους. Συγκεκριμένα, η επιλογή θα είναι εθελοντική, θα υπογράφεται συμβόλαιο παροχής των νέων όρων εργασίας και οι επικεφαλής των διευθύνσεων του Δημοσίου θα αποφασίζουν για το ποσοστό συμμετοχής. Και στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον ο εργαζόμενος επιθυμεί να κάνει χρήση της, θα πρέπει να υπάρξει συμφωνία με τον εργοδότη. Η εξ αποστάσεως εργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, όπως επίσης αυτοτελώς ή ακόμη και σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύπτει το κόσ-

Την εδραίωση της νέας μορφής εργασίας στον ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα προωθεί νομοθετικά η κυβέρνηση μετά το Πάσχα. Για πόσο χρονικό διάστημα θα είναι υποχρεωτική έως 40% και τι θα ισχύσει μετά την εξάλειψη του κορωνοϊού

στος του εξοπλισμού και τη συντήρησή του. Ακόμη, θα έχει την υποχρέωση να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεεργαζομένου. Στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό στον τηλεεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης του, η συμφωνία περί τηλεεργασίας καθίσταται ανίσχυρη. Σύμφωνα με τη διάταξη, οι δέκα άξονες για την οριοθέτηση της τηλεεργασίας είναι οι εξής:

1 Τηλεργασία είναι η συστηματική εξ αποστάσεως παροχή της εξαρτημένης εργασίας του εργαζομένου και με τη χρήση της τεχνολογίας, δυνάμει της σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, η οποία θα μπορούσε να παρασχεθεί και από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

2 Η τηλεργασία συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου κατά την πρόσληψη ή με μεταγενέστερη συμφωνία. Κατ' εξαίρεση για λόγους δημόσιας υγείας ή σε περίπτωση κινδύνου υγείας του εργαζομένου, ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί την πρόταση του εργαζομένου για τηλεργασία, εκτός κι αν αδυνατεί για σπουδαίο και σοβαρό κατ' αντικειμενική κρίση λόγο, τον οποίο οφείλει να εκθέσει εγγράφως προς τον εργαζόμενο.

3 Εντός 8 ημερών από την έναρξη της τηλεεργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει εγγράφως προς τον εργαζόμενο το σύνολο των πληροφοριών που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας και τουλάχιστον:

α) Τα λεπτομερή καθήκοντα του τηλεεργαζομένου. β) Το ωράριο εργασίας. γ) Τον τρόπο υπολογισμού και την ανάλυση του πρόσθετου κόστους με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο τηλεεργαζόμενος από την τηλεργασία, ιδίως το κόστος τηλεπικοινωνιών, τον εξοπλισμό και τη συντήρησή του. Το πρόσθετο αυτό κόστος, το οποίο μπορεί να συμφωνηθεί σε σταθερό ποσό που να υπερκαλύπτει το πραγματικό, καλύπτει ο εργοδότης σε μηνιαία βάση. δ) Τον αναγκαίο για την παροχή τηλεεργασίας εξοπλισμό, τον οποίο διαθέτει ο τηλεεργαζόμενος ή του παρέχει ο εργοδότης και τις διαδικασίες τεχνικής υποστήριξης, συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών του εξοπλισμού αυτού, το κόστος των οποίων καλύπτει ο εργοδότης. Αν ο εξοπλισμός ανήκει στον εργαζόμενο, στη σύμβαση προσδιορίζεται και ο τρόπος αποκατάστα-

σης του κόστους χρήσης του για την τηλεργασία. Αν ο εργοδότης δεν προμηθεύσει τον εξοπλισμό αυτόν στον τηλεεργαζόμενο ή δεν καλύψει το κόστος χρήσης αυτού και σε κάθε περίπτωση το κόστος συντήρησης και αποκατάστασης των βλαβών, είναι ανίσχυρη η συμφωνία περί τηλεεργασίας και η εργασία παρέχεται στις εγκαταστάσεις του εργοδότη. ε) Οποιοσδήποτε περιορισμούς στη χρήση του εξοπλισμού ή εργαλείων πληροφορικής, όπως το διαδίκτυο, και τις κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασής τους. στ) Την ιεραρχική σύνδεση του τηλεεργαζομένου με τους προϊστάμενους του στην επιχείρηση, καθώς και τις διαδικασίες αναφοράς και αξιολόγησης του τηλεεργαζομένου. ζ) Τυχόν συμφωνία περί τηλε-ετοιμότητας, τα χρονικά όρια αυτής και τις προθεσμίες ανταπόκρισης του τηλεεργαζομένου. η) Τους όρους υγιεινής και ασφάλειας της τηλεεργασίας και τις διαδικασίες αναγγελίας εργατικού ατυχήματος, που ο τηλεεργαζόμενος οφείλει να τηρεί. θ) Την προστασία των επαγγελματικών δεδομένων, καθώς και των προσωπικών δεδομένων του τηλεεργαζομένου. ι) Τα στοιχεία επικοινωνίας των συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων.

4 Η συμφωνία περί τηλεεργασίας δεν θίγει το καθεστώς απασχόλησης και εν γένει τη σύμβαση εργασίας του τηλεεργαζομένου ως πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, αλλά μεταβάλλει μόνο τον τρόπο με τον οποίο εκτελείται η εργασία. Η τηλεργασία μπορεί να παρέχεται κατά πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, αυτοτελώς ή σε συνδυασμό με απασχόληση στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

5 Με την επιφύλαξη των διαφοροποιήσεων που οφείλονται στη φύση της τηλεεργασίας, οι τηλεεργαζόμενοι έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις με τους συγκρίσιμους εργαζομένους εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης, ιδίως σχετικώς με τον όγκο εργασίας, τα κριτήρια και τις διαδικασίες αξιολόγησης, τις τυχόν επιβραβεύσεις, την πρόσβαση σε πληροφορίες που αφορούν την επιχείρηση, την κατάρτιση και την επαγγελματική τους εξέλιξη, τη συμμετοχή σε σωματεία, τη συνδικαλιστική τους δράση και την απρόσκοπτη και εμπιστευτική επικοινωνία τους με τους συνδικαλιστικούς τους εκπροσώπους.

6 Ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί το ωράριο εργασίας και να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεεργαζομένου. Απαγορεύεται ρητά η χρήση κάμερας (web cam) για τον έλεγχο του τηλεεργαζομένου. Αν θεθεί σε λειτουργία οιοδήποτε σύστημα ελέγχου, αυτό πρέπει να σέβεται τη νομοθεσία περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και να περιορίζεται στο πλαίσιο του επιδιωκόμενου σκοπού.

7 Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος για την προστασία της υγείας και της επαγγελματικής ασφάλειας του τηλεεργαζομένου, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Ο εργοδότης πληροφορεί τον τηλεεργαζόμενο για την πολιτική της επιχείρησης όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, η οποία περιλαμβάνει ιδίως τις προδιαγραφές του χώρου τηλεεργασίας, κανόνες χρήσης οθονών οπτικής απεικόνισης, διαλείμματα και κάθε άλλο αναγκαίο στοιχείο.

8 Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πληροφορούνται και γνωμοδοτούν για την εισαγωγή της τηλεεργασίας (μετατροπή εργασίας σε τηλεργασία, δικαίωμα στην αποσύνδεση κ.ά.).

9 Το ωράριο τηλεεργασίας και εργασίας στις εγκαταστάσεις του εργοδότη δηλώνονται στο σύστημα «Εργάνη».

10 Ο υπουργός Εργασίας θα καθορίσει τον τρόπο υπολογισμού του πρόσθετου κόστους με το οποίο επιβαρύνεται περιοδικώς ο τηλεεργαζόμενος από την τηλεργασία και το οποίο καλύπτει ο εργοδότης, αλλά και το πώς θα ελέγχεται από το ΣΕΠΕ.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης